



LOS ANGELES APOLLO ALLIANCE

SOCIAL JUSTICE – ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY – ECONOMIC PROSPERITY

AGENDA

AFSCME District Council 36
Center for Energy Efficiency and Renewable Technologies
Coalition for Clean Air
Community Coalition
Communities for a Better Environment
East LA Community Corporation
Environmental Defense LA
IBEW Local 11
IBEW Local 18/DWP-JTI
Korean Resource Center
Laborers Local 300
Legal Aid Foundation of Los Angeles
Los Angeles Alliance for a New Economy
Los Angeles County Federation of Labor
Painters District Council 36
P.I.P.E. Trust Fund
Physicians for Social Responsibility – Los Angeles
SEIU Local 721
Sierra Club
Silverlake-Hollywood-Echo Park Metro Alliance
Strategic Actions for a Just Economy
Strategic Concepts in Organizing & Policy Education
Trust for Public Land-Los Angeles Chapter
UCLA Labor Center

Advisors:

Denise Fairchild
Dan Flaming
Andy Lipkis
Mary Luévano
Jerilyn Lopez-Mendoza
Victor Narro
Manuel Pastor
Bharat Patel
Alex Paxton
Teresa Sanchez
David Sickler
Bruce Stenslie
Anthony Thigpen
Jennifer Wolch
Goetz Wolff

The Apollo Alliance's first initiative: City of Los Angeles Municipal Green Building Retrofit and Workforce Development Policy

The Los Angeles Apollo Alliance proposes that the city lead the way toward a regional green economy by "greening" its deteriorating building stock and connecting unemployed and under employed low-income urban residents to green career paths. Greening existing infrastructure is an opportunity save money by reducing energy and water use and make more sustainable older urban communities that have been neglected. Equitable public investment in urban areas means not only improving infrastructure but also improving economic opportunities, particularly for low-income inner city residents. Green building also offers the potential for large scale job creation accessible to low income and working people.

Green Retrofit Workforce Development Policy goals & recommendations:

Green City Properties: To ensure holistic greening of existing properties & local communities and create demand for green workers, the city should retrofit all city-owned properties over 7,500 square feet¹ OR built before 1978² by replacing and installing 13 specific elements to attain LEED-EB silver-equivalent or higher.³

Invest in the Inner city: To prioritize greening in historically disinvested inner city communities & provide employment opportunities for hiring inner city communities for jobs.

- Begin retrofitting city buildings located in low-income communities, prioritizing buildings that have a direct impact on communities (recreation centers, libraries, etc.).
- Establish a pipeline to green careers by recruiting disadvantaged workers into the city training programs that can train and connect unemployed and underemployed workers from underserved communities to construction apprenticeship positions on green retrofits and to job placement elsewhere in the public and private sector.
- Foster inner city economic development by supporting local minority and women-owned green business development.

Training Pipeline: To ensure pathways to jobs through training and placement & pathways toward career ladders

- Foster public sector career development within the city by hiring city workers from city training programs, and upgrade part time workers to full time.
- Adopt a Project Labor Agreement with targeted hiring provisions for all contracted out work required by the city's Green Retrofitting Program to ensure job quality and hiring of local and disadvantaged workers.

Green Purchasing : To ensure quality green products are being used & purchased locally

- Encourage local green manufacturing, purchase locally produced green goods that prevent waste and prohibits toxic chemicals that are unhealthy for workers for retrofitting.

Sustainable Funding: To create a funding mechanism and sources

- Establish an interest-earning trust fund to capture savings and allocate funds to green workforce training and career placement. Position City to capture federal stimulus funds for infrastructure and green training. (will be introduced as another ordinance)

Broad Governance: To ensure diverse stakeholders from city & community maintain accountability & oversight of retrofit jobs program and trust fund

- Hire an Executive Director and designate a Green Career Coordinator to ensure implementation.
- Establish an Interdepartmental Task Force, an Advisory Council of key stakeholders to oversee the Green Retrofit Program & Policy Implementation.

1. Consistent with LA city's other green building standards

2. In 1978, Title 24, California's Energy Code, was updated to include building water and energy efficiency standards. All buildings built before this time may be significantly less efficient.

3. LEED silver for Existing Buildings requires 40-47 points out of 80 points is recommended as a guide, but not required. The City's private sector green building policy requires LEED at certified level & gives incentives to private buildings that achieve silver. The city is looking at upgrading their green building policy to require all new city construction to be LEED silver. This policy recommendation reflects this move toward more aggressive municipal green policies.



LA ALIANZA APOLO DE LOS ANGELES

JUSTICIA SOCIAL – MEDIO AMBIENTE SOSTENIBLE – PROSPERIDAD ECONÓMICA

Primera Iniciativa de La Alianza Apolo: Ordenanza de Remodelación Verde y Trabajos Verdes de la Ciudad de Los Ángeles

La Alianza Apolo propone que la ciudad guíe el sendero para una economía verde tras remodelación de los edificios de baja calidad y organizando los desempleados de comunidades de bajos recursos hacia carreras verdes. Remodelación de infraestructura presenta una oportunidad para ahorrar dinero por medio de reducir el consumo de energía y agua y hacer mas sostenible los edificios viejos en comunidades abandonadas. Inversiones públicas equitativas en áreas urbanas significa no solo mejorar la infraestructura, pero también mejorando los oportunidades económicas en particular para ciudadanos de bajos recursos. La ordenanza de Remodelación Verde también ofrece el potencial de creación de trabajos accesibles a trabajadores de bajos recursos.

Ordenanza de Trabajos Verdes y Remodelación Verde, Metas y Recomendaciones:

Propiedades De Ciudad Verde: Para asegurar remodelación integral de propiedades existentes y comunidades locales y crear exigencia para trabajos verdes, la ciudad debe remodelar todos los edificios de la ciudad que sean mas de 7,500 pies cuadrados¹ o construido antes de 1978² por medio de la modificación e instalación de 13 elementos específicos para lograr LEED-EB silver-equivalent o mejor.³

Invertiendo en el centro de la Ciudad: Establecer prioridades de remodelación en comunidades de la ciudad y dar oportunidades de empleo para los residentes de la ciudad.

- Empezar la remodelación de edificios de la ciudad localizados en comunidades de bajos recursos, dando prioridad a edificios que tienen impactos directos en comunidades (centros de recreación, bibliotecas, etc.).
- Establecer un sendero de carreras verdes y reclutar trabajadores para los programas de entrenamiento que puedan entrenar y conectar a aprendizajes de construcción a trabajos en los sectores públicos y privados.
- Apoyar el desarrollo de negocios verdes y negocios de minoridades y mujeres que puedan estimular el desarrollo económica de la ciudad.

Sendero de Entrenamiento: Asegurar senderos a trabajos por medio de entrenamiento y colocación a carreras.

- Contratar trabajadores de programas de entrenamiento de la ciudad que puedan promover el desarrollo de carreras en el sector publico, y elevar a trabajadores de medio tiempo a tiempo completo.
- Adoptar un Acuerdo de Labor con provisiones específicos para todo trabajo contratado que sea requerido por la Ordenanza de Trabajos Verdes y Remodelación Verde para asegurar calidad de trabajo y el empleo de trabajadores locales.

Compra de Productos Verde: Asegurar el uso y compra de productos verdes locales de calidad.

- Estimular fabricación verde local, compra productos verdes de producción local que evita residuo y la producción de químicos tóxicos malos para la salud de los trabajadores.

Inversiones Sostenible: Para formar un mecanismo de inversiones y fuentes.

- Establecer un fondo de inversiones que gane intereses para lograr ahorros y distribuir fondos al establecer entrenamiento de trabajadores y colocación de carreras. Poner a la ciudad en una posición para capturar fondos del estímulo federal para infraestructura y entrenamiento verde. (Será parte de otra ordenanza).

Gobierno Ancho: Para asegurar que los interesados en la ciudad y la comunidad mantengan responsabilidad y accountability de la Ordenanza de Modernización y de el fondo de inversiones.

- Contractar un Director Ejecutivo y designar un Coordinador de Carreras Verdes para asegurar implementación apropiada.
- Establecer una Comisión Interdepartamental, un Concilio Consultivo de interesados en la ciudad para supervisar la implementación de la Ordenanza.

1. Según las calidades de los demás edificios verdes.

2. En 1978, título 24, El Código de Energía California fue actualizado para incluir calidades de edificio, agua y energía. Todos edificios construido antes de este tiempo pueden estar considerablemente menos eficiente.

3. Las calidades de LEED silver por edificios existentes mantiene que 40-47 puntos de 80 puntos es recomendado como una guía, pero no es requerido. El sector privado de Ordenanza de Edificios Verdes requiere LEED en ciertos niveles & da incentivos a edificios privados que lograr esos calidades de silver. La ciudad quiere modernizar su política de edificio verde para implementar los calidades de LEED silver en construcción nuevo de edificios. Esta recomendación de política refleja un movimiento a políticas verdes municipales mas agresivos.

AGENDA

AFSCME District Council 36

Center for Energy Efficiency and Renewable Technologies

Coalition for Clean Air

Community Coalition

Communities for a Better Environment

East LA Community Corporation

Environmental Defense LA

IBEW Local 11

IBEW Local 18/DWP-JTI

Korean Resource Center

Laborers Local 300

Legal Aid Foundation of Los Angeles

Los Angeles Alliance for a New Economy

Los Angeles County Federation of Labor

Painters District Council 36

P.I.P.E. Trust Fund

Physicians for Social Responsibility – Los Angeles

SEIU Local 721

Sierra Club

Silverlake-Hollywood-Echo Park Metro Alliance

Strategic Actions for a Just Economy

Strategic Concepts in Organizing & Policy Education

Trust for Public Land-Los Angeles Chapter

UCLA Labor Center

Advisors:

Denise Fairchild

Dan Flaming

Andy Lipkis

Mary Luévano

Jerilyn Lopez-Mendoza

Victor Narro

Manuel Pastor

Bharat Patel

Alex Paxton

Teresa Sanchez

David Sickler

Bruce Stenslie

Anthony Thigpen

Jennifer Wolch

Goetz Wolff